

УТВЕРЖДЕНО

Решением
Совета директоров
АО «Мурманоблгаз»
от «12» 05 2022 г.
(протокол № 3/2022)
от «13» 05 2022 г.)

ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ

СОДЕРЖАНИЕ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	3
2. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ.....	3-4
3. ЗАДАЧИ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ.....	4-5
4. КЛЮЧЕВЫЕ ПРИНЦИПЫ И АНТИКОРРУПЦИОННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ.....	5-8
5. МЕРЫ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ КОРРУПЦИИ.....	8-9
6. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ ОБЩЕСТВА, СВЯЗАННЫХ С ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕМ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕМ КОРРУПЦИИ.....	10
7. ПОРЯДОК РЕГИСТРАЦИИ И РАССМОТРЕНИЯ УВЕДОМЛЕНИЙ.....	10
8. ДОЛЖНОСТНЫЕ ЛИЦА, ОТВЕТСТВЕННЫЕ ЗА РЕАЛИЗАЦИЮ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ.....	10-11
9. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕИСПОЛНЕНИЕ (НЕНАДЛЕЖАЩЕЕ ИСПОЛНЕНИЕ) АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ.....	11
10. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	11

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящая Антикоррупционная политика (далее - Политика) представляет собой базовый документ, определяющий основные задачи, направления и ключевые принципы деятельности Акционерного общества «Мурманоблгаз» (далее - АО «Мурманоблгаз», Общество), направленной на предупреждение, выявление и пресечение коррупционных проявлений в Обществе, соблюдение норм антикоррупционного законодательства Российской Федерации.

Целью настоящей Политики является осуществление разносторонних и последовательных мер по предупреждению, устранению (минимизации) причин и условий, порождающих коррупцию, формированию антикоррупционного сознания, характеризующегося нетерпимостью работников учреждения к коррупционным проявлениям.

Политика разработана в соответствии со следующими нормативно-правовыми актами:

- Федеральный закон от 08 марта 2006 № 40-ФЗ «О ратификации Конвенции Организации Объединенных Наций против коррупции»;
- Федеральный закон от 25 июля 2006 № 125-ФЗ «О ратификации Конвенции об уголовной ответственности за коррупцию»;
- Федеральный закон от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Федеральный закон от 02 мая 2006 № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 17 июля 2009 № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»;
- Федеральный закон от 26 декабря 1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах»;
- Указ президента Российской Федерации от 22 декабря 2015 № 650 «О порядке сообщения лицами, замещающими отдельные государственные должности Российской Федерации, должности федеральной государственной службы, и иными лицами о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и о внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации»;
- Указ Президента Российской Федерации от 19 мая 2008 г. № 815 «О мерах по противодействию коррупции»;
- Постановление Губернатора Мурманской области от 17.02.2016 № 20-ПГ.

2. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Предупреждение коррупции - деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Организация - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Антикоррупционная оговорка - раздел договорных документов, декларирующий реализацию Обществом мер по противодействию коррупции и развитие не допускающей коррупционных проявлений культуры.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества, незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение им действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Комплаенс - обеспечение соответствия деятельности организации требованиям, налагаемым на нее российским и зарубежным законодательством, иными обязательными для исполнения регулирующими документами, а также создание в организации механизмов анализа, выявления и оценки рисков коррупционно опасных сфер деятельности и обеспечение комплексной защиты организации.

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя организации) - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3. ЗАДАЧИ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

Задачами антикоррупционной политики Общества являются:

3.1. Формирование у работников единообразного понимания позиции Общества о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях.

3.2. Минимизация риска вовлечения Общества и его работников независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность.

3.3. Предупреждение коррупционных проявлений и обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения

3.4. Установление обязанности работников Общества знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы антикоррупционного законодательства

3.5. Формирование антикоррупционного корпоративного сознания.

4. КЛЮЧЕВЫЕ ПРИНЦИПЫ И АНТИКОРРУПЦИОННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

4.1. Верховенство закона

Общество при осуществлении своей финансово-хозяйственной деятельности придерживается принципа верховенства закона над текущими коммерческими интересами Общества.

Общество безусловно поручает всем и каждому работникам, членам органов управления Общества и иным лицам, замещающим должности в Обществе, в полном объеме соблюдать законодательство Российской Федерации, применимые нормы иностранного или международного права по вопросам противодействия коррупции (далее - «требования применимого законодательства по вопросам противодействия коррупции»).

4.2. Неприятие коррупции (принцип «нулевой толерантности»)

Общество при осуществлении своей финансово-хозяйственной деятельности придерживается принципа «нулевой толерантности», то есть неприятия коррупции в любых её формах и проявлениях, в том числе при взаимодействии со своими контрагентами (деловыми партнерами и представителями), а равно российскими и иностранными государственными и муниципальными служащими, представителями международных организаций.

Общество безусловно запрещает всем работникам, членам органов управления Общества и иным лицам, замещающим должности в Обществе, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц (действующих от имени или в интересах Общества) участвовать в любой деятельности, совершать любые действия которые могут быть квалифицированы как коррупция, на территории любого государства вне зависимости от существующих в них обычаев и обыкновений ведения хозяйственной деятельности. Общество безусловно запрещает всем работникам, членам органов управления Общества и иным лицам, замещающим должности в Обществе, использовать каких-либо третьих лиц (в том числе деловых партнеров и представителей) Общества участвовать в любой деятельности, совершать любые действия, которые противоречат настоящей Политике и (или) могут быть квалифицированы как коррупция на территории любого государства вне зависимости от существующих в них обычаев и обыкновений ведения хозяйственной деятельности.

Никакие санкции не могут быть применены к работникам, членам органов управления Общества и иным лицам, замещающим должности в Обществе, за соблюдение указанного принципа независимо от возникновения у Общества убытков, упущенной выгоды или иного реального или вероятного нарушения его коммерческих интересов.

4.3. Обязательность настоящей Политики и неотвратимость наказания

Все принципы и иные положения настоящей Политики обязательны к соблюдению всеми работниками, членами органов управления Общества и иными лицами, замещающими должности в Обществе.

Общество принимает к рассмотрению и расследует все сообщения о совершенных или обоснованно предполагаемых фактах коррупции и (или) нарушениях настоящей Политики и привлекает либо инициирует привлечение к ответственности виновных в указанных нарушениях.

Общество принимает все доступные, разумные и законные меры для оперативного и неотвратимого привлечения к ответственности за коррупционные действия и иные нарушения требований настоящей Политики либо требований применимого законодательства по вопросам противодействия коррупции в не зависимости от размера и формы таких нарушений.

Общество оставляет за собой право придавать огласке информацию о лицах, привлеченных в установленном порядке к ответственности за коррупционные действия и иные нарушения

требований настоящей Политики либо требований применимого законодательства по вопросам противодействия коррупции.

4.4. Мониторинг и оценка рисков вовлечения в коррупцию и мер противодействия

Общество осуществляет мониторинг коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции, в деятельности по осуществлению закупок для нужд Общества и устранения выявленных коррупционных рисков.

4.5. Системность и соразмерность мер противодействия коррупции

Общество разрабатывает и внедряет систему мер по противодействию и предотвращению вовлечения Общества в коррупцию. Общество стремится к наиболее эффективному введению в свою практику и применению таких мер предупреждения коррупции по мере выявления соответствующих рисков с учетом их степени и вероятности.

4.6. Должная осмотрительность

Общество осуществляет проверку контрагентов (деловых партнеров и представителей) Общества, а также кандидатов в члены органов управления Общества и на иные должности, замещение которых связано с повышенными рисками вовлечения в коррупцию, с целью определения их добросовестности и соответствия требованиям настоящей Политики и применимого законодательства по вопросам противодействия коррупции.

4.7. Рассмотрение и разрешение информации о возможных фактах коррупции

Общество декларирует информационную открытость в борьбе с коррупцией.

Общество стремится к созданию эффективной системы рассмотрения и разрешения обращений о фактах коррупции в Обществе, подготовке ответов в сроки, установленные законодательством Российской Федерации и внутренними документами Общества.

В обществе осуществляется прием и рассмотрение обращений работников, контрагентов и иных лиц (физических и юридических) о фактах коррупции с использованием всех каналов связи с заявителями и их рассмотрение, в том числе путем создания при необходимости соответствующей Комиссии с привлечением работников структурных подразделений.

Общество стремится к созданию комплекса эффективных мер по проверке информации о возможных фактах коррупции, а в случае их подтверждения – к устранению (минимизации) их последствий и причин, им способствующих.

Общество в порядке, определяемом внутренними документами, вправе проводить служебные проверки по каждому обоснованному подозрению или установленному факту коррупции в рамках и в соответствии с требованиями, установленными применимым законодательством.

4.8. Управление конфликтом интересов

В обществе проводятся мероприятия по соблюдению норм корпоративной этики, стандартов корпоративного поведения и урегулированию конфликта интересов.

Общество реализует меры по недопущению возникновения конфликта интересов, которые направлены на исключение возможности получения лично или через посредника материальной и (или) личной выгоды вследствие наличия у работников Общества или членов их семей, в том числе лиц, находящихся с ними в отношениях близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей), прав, предоставляющих такую возможность в результате использования ими служебного положения.

Общество стремится к недопущению и своевременному разрешению предконфликтных ситуаций среди работников Общества.

Общество устанавливает меры корпоративного воздействия (ответственности) к работникам Общества за убытки, причиненные вследствие их неправомерных действий в условиях конфликта интересов.

4.9. Взаимодействие с контрагентами

Общество стремится иметь деловые отношения с контрагентами, поддерживающими положения настоящей Политики и реализующими меры по противодействию коррупции.

В Общества внедряются меры по закреплению принципов противодействия коррупции при заключении договоров с контрагентами.

Общество отказывается от стимулирования каким-либо образом работников контрагентов, в том числе путем предоставления денежных сумм, подарков, безвозмездного выполнения в их адрес работ (услуг) и другими, не поименованными здесь способами, ставящего работника контрагента в определенную зависимость и направленного на обеспечение выполнения этим работником каких-либо действий в пользу Общества.

Общество осуществляет прозрачную финансовую деятельность с контрагентами и поддерживает государственную политику по выводу национальной экономики и ее стратегических отраслей из «оффшорной тени».

4.10. Закупочная деятельность

Общество в целях развития добросовестной конкуренции, обеспечения гласности и прозрачности закупок, предотвращения коррупции и других злоупотреблений внедряет систему антикоррупционного контроля закупочной деятельности Общества в порядке, установленными документами Общества и основанной на:

- строгом соблюдении требований Федерального закона от 18.07.2011 № 233-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг, отдельными видами юридических лиц»;
- тщательном планировании потребности в продукции;
- информационной открытости закупок;
- создании конкурентной среды в целях экономически эффективного расходования денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг и реализации мер, направленных на сокращение издержек Общества;
- равноправии, справедливости, отсутствии дискриминации и необоснованных ограничений по отношению к участникам закупок;
- честном и разумном выборе наиболее предпочтительных предложений при комплексном анализе выгод и издержек (прежде всего цены и качества продукции) на основании объективных критериев и анализа рынка;
- предотвращении коррупционных проявлений, конфликта интересов и иных злоупотреблений в ходе проведения закупочных процедур.

4.11. Сотрудничество с государством, содействие осуществлению правосудия и соблюдению законности

Общество руководствуется принципом взаимной ответственности бизнеса и государства, и необходимостью согласованных и целенаправленных совместных действий по предотвращению коррупции.

Общество не осуществляет самостоятельно, а также через своих работников оплату любых расходов (денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплата развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения) за государственных служащих и их близких родственников (или в их интересах) в целях получения или сохранения преимущества для Общества в коммерческой деятельности.

Взаимодействие Общества, ее работников, органов управления Общества с государственными служащими осуществляется в соответствии с применимым законодательством, включая требования законодательства о противодействии коррупции.

Работники Общества при взаимодействии с государственными служащими обязаны соблюдать положения настоящей Политики.

Работники Общества самостоятельно несут ответственность за коррупционные проявления при взаимодействии с государственными служащими в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Общество оказывает поддержку правоохранительным органам в выявлении и расследовании фактов коррупции.

Общество признает недопустимость использования незаконных способов взаимодействия с представителями государственных органов, в том числе дачу обещаний взятки, предложений взятки или предоставления какого-либо неправомерного преимущества или неправомерной выгоды.

Общество оказывает противодействие попыткам легализации доходов, полученных преступным путем, обеспечивает предоставление в уполномоченные органы сообщений о подозрительных сделках, а также осуществляет иные обязательные действия, направленные на противодействие легализации доходов, полученных преступным путем.

4.12. Информирование о противодействии коррупции

Общество обнародует настоящую Политику и результаты её применения путем размещения информации на сайте Общества в сети Интернет по адресу: office@urmangas.ru.

4.13. Обмен подарками и участие в представительских мероприятиях

Обмен подарками и участие в представительских мероприятиях возможны при условии, что они не имеют прямой или косвенной цели оказать воздействие на принятие какими-либо лицами решений, влияющих или способных оказать влияние на коммерческие интересы Общества.

4.14. Участие в политической деятельности, благотворительной и спонсорской помощи

Общество не участвует в политической деятельности с целью оказать воздействие на принятие какими-либо лицами решений, влияющих или способных оказать влияние на коммерческие интересы Общества. Общество не оказывает благотворительную, спонсорскую и финансовую помощь с целью оказать воздействие на принятие какими-либо лицами решений, влияющих или способных оказать влияние на коммерческие интересы Общества. Информация о расходах Общества на участие в политической деятельности, а также на оказание благотворительной и спонсорской помощи является открытой.

Работники Общества вправе участвовать в общественных объединениях, таких как политические партии, общественные организации, общественные движения, общественные фонды, общественные учреждения, органы общественной самодеятельности и иных некоммерческих организациях, созданных в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, а также в международных общественных объединениях, целью которых не является получение или сохранение преимущества для Общества в коммерческой деятельности.

Работникам Общества при участии в вышеперечисленных общественных объединениях запрещается предлагать, давать, обещать, или совершать платежи, вносить имущество, дарить подарки и т.д. от имени Общества с целью получения или сохранения преимущества для Общества в коммерческой деятельности. Политическая или общественная позиция работника ни в коей мере не может расцениваться как политическая или общественная позиция Общества.

Работники Общества самостоятельно несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации связанную с участием в общественных объединениях.

5. МЕРЫ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ КОРРУПЦИИ

5.1. Общество разрабатывает и применяет в обоснованно необходимых случаях при осуществлении своей финансово-хозяйственной деятельности адекватные (т.е. соразмерные, разумные и обоснованные применительно к конкретным обстоятельствам, выявленным рискам и их вероятности) меры предотвращения коррупции и (или) вовлечения Общества в коррупцию.

Предупреждение коррупции осуществляется Обществом путем применения следующих основных мер:

5.1.1. Проведение в Обществе единой антикоррупционной политики в области противодействия коррупции, направленной на формирование в Обществе нетерпимости к коррупционному поведению, в том числе:

- утверждение и применение настоящей Политики;
- рассмотрение не реже одного раза в год результатов оценки эффективности системы противодействия коррупции;
- обнаружение настоящей Политики и результатов её применения путем их размещения на сайте Общества в сети Интернет по адресу: office@urmangas.ru;
- ознакомления с настоящей Политикой и иными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции работников, членов органов управления Общества и иных лиц, замещающих должности в Обществе, и возложения на них обязанности по безусловному соблюдению положений Политики.

5.1.2. Проведение антикоррупционных экспертиз внутренних документов Общества и условий заключаемых сделок с участием Общества при согласовании проектов соответствующих документов.

5.1.3. Обеспечение добросовестности, открытости, добросовестной конкуренции и объективности бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества при размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для Общества, а равно при реализации товаров, выполнении работ, оказании услуг от имени Общества, в том числе путем утверждения регламентов (стандартов) осуществления финансовых и хозяйственных операций в деятельности Общества, а также регламентов (стандартов) подготовки полной и достоверной финансовой (бухгалтерской) отчетности по результатам финансово-хозяйственной деятельности Общества.

5.1.4. Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета.

5.1.5. Периодическое проведение внешнего аудита.

5.1.6. Предъявление в установленном законом порядке требований по соблюдению применимого законодательства по вопросам противодействия коррупции к контрагентам (деловым партнерам и представителям) Общества, участвующим в финансово-хозяйственной деятельности Общества, связанной с повышенными рисками вовлечения в коррупцию, в частности, проведение проверок соответствующих контрагентов (деловых партнеров и представителей) Общества на предмет добросовестности, открытости, добросовестной конкуренции в их финансово-хозяйственной деятельности и объективности их бухгалтерской (финансовой) отчетности.

5.1.7. Создание эффективной системы рассмотрения и разрешения в Обществе любых обращений о фактах коррупции и (или) нарушений настоящей Политики. Общество предоставляет всем заинтересованным лицам возможность обращения за консультацией или с добросовестным информированием о совершенных или обоснованно предполагаемых фактах коррупции и (или) нарушениях настоящей Политики при соблюдении полной конфиденциальности, без угрозы применения ответных мер, дискриминационных действий или дисциплинарного взыскания.

5.2. Общество стремится к наиболее эффективному введению в свою практику и применению указанных мер предупреждения коррупции по мере выявления соответствующих рисков с учетом их степени и вероятности, а также с учетом иных конкретных обстоятельств, свидетельствующих о необходимости применения той или иной меры предупреждения коррупции в соответствующей области хозяйственно-финансовой деятельности Общества.

6. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ ОБЩЕСТВА, СВЯЗАННЫХ С ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕМ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕМ КОРРУПЦИИ

6.1. Воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Общества.

6.2. Воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Общества.

6.3. Незамедлительно информировать в письменном виде непосредственного руководителя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений.

6.4. Незамедлительно информировать непосредственного руководителя о ставшей известной работнику Общества информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками Общества, контрагентами организации или иными лицами.

6.5. Сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника Общества конфликте интересов.

6.6. Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений осуществляется незамедлительно, путем заполнения соответствующей формы уведомления (Приложение 1).

7. ПОРЯДОК РЕГИСТРАЦИИ И РАССМОТРЕНИЯ УВЕДОМЛЕНИЙ

7.1. Уведомления о склонения работника к совершению коррупционных правонарушений либо конфликте интересов регистрируются в Журнале регистрации уведомлений (Приложение 2), хранящемся в юридическом отделе Общества. Отказ в принятии и регистрации уведомления не допускается.

7.2. Запрещается отражать в Журнале ставшие известными сведения о частной жизни заявителя, его личной и семейной тайне, а также иную конфиденциальную информацию, охраняемую законом.

7.3. Журнал хранится не менее 5 лет со дня регистрации в нем последнего уведомления.

7.4. Зарегистрированные уведомления докладываются генеральному директору Общества, который своим приказом инициирует их проверку.

8. ДОЛЖНОСТНЫЕ ЛИЦА, ОТВЕТСТВЕННЫЕ ЗА РЕАЛИЗАЦИЮ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

8.1. Эффективное противодействие коррупции и предупреждение вовлечения Общества в коррупционные правонарушения обеспечивается за счет деятельности органов управления Общества и его отдельных подразделений, осуществляющих в рамках своей компетенции (в том числе предусмотренной настоящей Политикой) разработку, утверждение, применение и оценку эффективности настоящей Политики и реализацию мер предупреждения коррупции.

8.2. В рамках организации антикоррупционной деятельности Генеральный директор:

- Определяет основные (приоритетные) направления деятельности Общества в области противодействия коррупции.
- Утверждает внутренние документы Общества в области противодействия коррупции.
- Осуществляет контроль за общими результатами внедрения и применения Политики.
- Оказывает содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Общества по вопросам предупреждения и противодействия коррупции.

8.3. Начальник Юридического отдела:

- Разрабатывает и представляет на утверждение проекты локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции.

- Участвует в рассмотрении сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами организации или иными лицами.

- Участвует в рассмотрении уведомлений о конфликте интересов работников Общества.
- Проводит оценку результатов антикоррупционной работы и подготавливает соответствующие отчетные материалы.
- Осуществляет иные меры по предупреждению коррупции в Обществе.

8.4. Органы управления Общества и его структурные подразделения, участвующие в организации антикоррупционной деятельности, действуют на основании настоящей Политики и положений о соответствующих органах или подразделениях Общества.

9. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕИСПОЛНЕНИЕ (НЕНАДЛЕЖАЩЕЕ ИСПОЛНЕНИЕ) НАСТОЯЩЕЙ ПОЛИТИКИ

Работники Общества независимо от занимаемой должности несут ответственность за несоблюдение принципов и требований антикоррупционной политики Общества. К мерам ответственности за коррупционные проявления относятся меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

10. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящая Политика вступает в силу с момента её утверждения решением Совета директоров Общества и действует постоянно до её отмены.

Пересмотр и внесение изменений в Политику осуществляется при выявлении недостаточно эффективных положений Политики либо при изменении требований применимого законодательства Российской Федерации в порядке, в котором принята Политика.

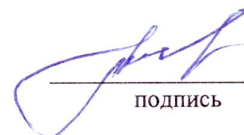
Составлено:

Юрисконсульт

Должность

Павлов С.Ю.

Ф.И.О.


подпись

Согласовано:

Генеральный директор

Должность



Колганов В.А.

Ф.И.О.

подпись

Приложение № 1
к Положению АО «Мурманоблгаз»

«Об антикоррупционной политике»

уведомление о фактах обращения в целях
склонения к совершению коррупционных
правонарушений работников общества

ОТ _____
(Ф.И.О., должность работника организации,
телефон)

Уведомление № _____ от _____
(регистрационный №) (дата регистрации)
о фактах обращения в целях склонения к совершению
коррупционных правонарушений

В соответствии со статьей 11.1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ
“О противодействии коррупции” и другими федеральными законами в целях противодействия
коррупции” сообщая:

(описывается дата, место, время обращения в целях склонения к совершению коррупционного правонарушения;
обстоятельства обращения в целях склонения к совершению коррупционного правонарушения; все известные
сведения о лице (лицах), обратившемся в целях склонения к совершению коррупционного правонарушения; способ
склонения к совершению коррупционного правонарушения; сведения о коррупционных правонарушениях, которые
должен был совершить работник организации по просьбе обратившихся лиц; если работник организации уведомил
органы прокуратуры или другие государственные органы о факте обращения к нему каких-либо лиц в целях
склонения его к совершению коррупционных правонарушений, данный факт отражается в уведомлении с указанием
даты обращения и наименования органа, в который он обращался)

(дата)

(подпись)

(должность, Ф.И.О. руководителя
организации)

(дата)

(подпись)

